

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA

Na temelju članka 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi («Narodne novine», broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25), a sukladno Odluci pročelnice Upravnog odjela za financije o raspisivanju javnog natječaja (KLASA: 112-02/26-05/01; URBROJ: 238-32-05/01-26-1) od dana 19. siječnja 2026., objavljen je Natječaj u „**Narodnim novinama**“, broj **7/2026 od dana 21. siječnja 2026.** za prijam u službu u Upravni odjel za financije na radno mjesto III. kategorije, potkategorije referent 1, klasifikacijskog ranga 11., naziva

RAČUNOVODSTVENI REFERENT – 1 izvršitelj (m/ž), na neodređeno vrijeme uz probni rad od 3 mjeseca.

OBAVIJEST KANDIDATIMA

(u daljnjem tekstu: kandidat u odgovarajućem padežu)

Opis poslova radnog mjesta računovodstvenog referenta:

- evidentira poslovne događaje u glavnoj i pomoćnoj knjizi, fakturira, izrađuje naloge za plaćanje i opomene, obavlja poslove naplate gradskih prihoda
- vrši obračun amortizacije, koordinira rad sa Inventurnom komisijom, vrši usklađivanje popisa osnovnih sredstava sa glavnim knjigom, priprema izvješće o otpisu osnovnih sredstava i promjene vrijednosti na osnovnim sredstvima
- prima i kontrolira dokumentaciju za obračun plaća i drugih naknada, vrši obračun plaća i drugih isplata te ih provodi kroz sustav JOPPD, usklađuje obveze sa poreznom upravom, vodi blagajničko poslovanje
- prati propise iz djelokruga Odjela
- obavlja i druge poslove po nalogu Pročelnika

Podaci o plaći

Podaci o plaći radnog mjesta propisani su Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Vrbovca („Glasnik Grada Vrbovca“, broj 8/25) i Odlukom („Glasnik Grada Vrbovca“, broj 3/25) kojom se utvrđuje visina osnovice.

Slijedom navedenog, plaću službenika čini umnožak osnovice za obračun plaće koji iznosi 1.004.87 EUR i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta III. kategorije, potkategorije referent 1, klasifikacijskog ranga 11., 1,75 uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

UPUTE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta RAČUNOVODSTVENOG REFERENTA – pisana provjera znanja temelji se na sljedećim pravnim izvorima:

- Ustav Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 59/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 05/14)
- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20)

- Zakon o proračunu („Narodne novine“ broj 144/21)
- Zakon o porezu na dodanu vrijednost („Narodne novine“ broj 73/2013, 99/2013, 148/2013, 153/2013, 143/2014, 115/2016, 106/2018, 121/2019, 138/2020, 39/2022, 113/2022, 33/2023, 114/2023, 35/2024, 152/2024, 52/2025, 151/2025)
- Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10, 10/23)
- Pravilnik o porezu na dodanu vrijednost („Narodne novine“ broj 79/2013, 85/2013, 160/2013, 35/2014, 157/2014, 130/2015, 115/2016, 1/2017, 41/2017, 128/2017, 106/2018, 1/2019, 1/2020, 138/2020, 1/2021, 73/2021, 41/2022, 133/2022, 43/2023, 1/2024, 39/2024, 16/2025, 68/2025)
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i Računskom planu („Narodne novine“ broj 158/2023 i 154/24)

Za osobe koje ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja i stekle su status kandidata prijavljenog na javni natječaj bit će provedena prethodna provjera znanja i sposobnosti pisanim testiranjem i intervjuom.

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

Po dolasku na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđenja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti. Za kandidata koji ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidati će pristupiti pisanoj provjeri znanja.

Pisana provjera znanja kandidata traje 30 minuta.

Kandidati su dužni pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija testiranje
- razgovarati s ostalim kandidatima
- niti na bilo koji način ometati koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad Povjerenstvo za provedbu postupka natječaja neće bodovati.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata sastoji se od pisanog testiranja i intervju. Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10. Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti.

Povjerenstvo za provedbu postupka natječaja kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju istih za rad u jedinici lokalne samouprave.

Rezultati intervju boduju se na isti način kao i pisano testiranje. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je na intervjuu ostvario najmanje 5 bodova.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

Nakon provedenog pisanog testiranja i intervjua Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom dijelu testiranja i intervjua. Izvješće s rang listom Povjerenstvo dostavlja pročelnici Upravnog odjela za financije. Grad Vrbovec pozvat će izabranog kandidata da u primjerenom roku, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu, dostavi uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak i uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta te dostavi na uvid izvornike dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz javnog natječaja, čije su preslike priložene uz prijavu na javni natječaj, uz upozorenje da se nedostavljanje traženih isprava smatra odustankom od prijma u službu.

Rješenje o prijmu izabranog kandidata dostavlja se svim kandidatima javnom objavom na mrežnim stranicama Grada Vrbovca.

Dostava rješenja svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana objave rješenja na mrežnim stranicama.

Protiv rješenja o prijmu, kandidat koji nije primljen u službu može podnijeti žalbu gradonačelniku. Žalba odgađa izvršenje rješenja o prijmu u službu na neodređeno vrijeme.

***POZIV ZA PRETHODNU PROVJERU ZNANJA I SPOSOBNOSTI BIT ĆE OBJAVLJEN
NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA MREŽNOJ STRANICI GRADA VRBOVCA***